# 中铁九局集团有限公司招聘信息

招聘专业：工程管理、工程造价

联 系 人：人事部刘老师、李老师

联系电话：024-23943857

电子邮箱: ztjjxyzp@126.com

# 一、单位简介

中铁九局集团有限公司系国务院国资委监管的中央企业，隶属于世界500强企业中国中铁股份有限公司。是集设计、施工、科研、房地产开发、矿业、机加工为一体的多功能、大型企业集团，年施工能力200亿元以上。2003年12月26日正式挂牌成立。

中国中铁九局具有国家住房和城乡建设部批准的铁路工程、建筑工程施工总承包特级资质；公路工程、市政公用工程、机电工程施工总承包一级资质；铁路电气化、桥梁工程、隧道工程专业承包一级资质等三十余项资质。主营范围涉及铁路、公路、市政、房屋建筑、水利水电、隧道、桥梁、城市轨道交通、钢结构等40余项。 总部设在沈阳，所属企业分布在沈阳、大连、吉林、北京、西安、成都、重庆和杭州等城市，还在马来西亚、白俄罗斯、沙特阿拉伯等国家设有分公司，拥有包括8家全资子公司、8家分公司、2个拥有包括8家全资子公司、8家分公司、2个事业部、2家控股公司在内的20余家成员企业。

**二、企业简介**

中铁九局集团有限公司（简称中国中铁九局）系国务院国资委监管的中央企业，隶属于世界500强——中国中铁股份有限公司，是集设计、施工、科研、房地产开发为一体的多功能、大型企业集团。

**三、薪酬待遇**

**1.薪酬待遇优厚。**本科毕业生入职第一年（见习期）实行中国中铁企业内部标准。期满考核合格，定职为助理级职称，实行岗位工资制度，年总收入上浮20%以上。研究生入职直接定职为助理级职称，实行岗位工资。出国工作的毕业生年收入为国内人员同岗位收入的2-3倍。**2020年，全局在岗职工平均工资13.5万元以上。**推行技术津贴制度，入职即享受额外基础津贴600元/月。一年转正定职后参评副主任工程师每月津贴1200元，主任工程师每月津贴1800元，考取各类执业资格后给予0.5万元-3万元不等的一次性奖励，并每月发放津贴。缴纳符合国家规定的各种险金（国家规定的五险一金及年金）。

中铁九局制定了“千寻”人才计划，为毕业生提供“安家费”。

**2.福利关怀贴心。**坚持企业发展成果最终惠及职工群众的责任担当。深入落实“三让三不让”关爱员工，开展“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”，一年四季送关爱。创建“幸福之家”，注重改善职工工作生活环境。建设“员工心灵驿站”，图书室、活动室一应俱全，关注职工身心健康。常态化开展职工文体活动及丰富多彩的春游、观影等活动。发放节日慰问品，员工生日、结婚、生育进行慰问，建立家属反探亲制度，人性化关怀。定期为单身青年组织联谊活动，解决大家的后顾之忧。

**3.承包兑现激励。**强力推进项目经营承包机制，公司与项目部签订《项目经济承包责任书》，明确各项经济指标，只要超额完成利润目标，项目部全体员工均享受分红，以业绩论“英雄”，大力提升有贡献、有业绩的员工薪酬，大力鼓励干事创业正能量。项目经理年薪最高可达150万/年。

**四、职业发展**

**1.不忘人才强企初心——“有信心”。**中铁九局始终把人才作为企业发展的第一资源。成立至今，已经建立起一整套完善的人才培养体系，从新员工入职培训到见习期培养、从职业发展规划到导师带徒，从常态化培训到择优选拔任用等，为人才搭建了全套成长“产业链”。我们坚持“用机制激励人，用文化塑造人，用感情温暖人，用事业凝聚人”的理念，加入中铁九局，只要你是金子，一定会闪闪发光！

**2.量身定做见习计划——“有归属”。**我们根据企业实际，充分考虑毕业生家庭位置以及个性化需求，**努力做到就近分配、合理分配。**各公司、各项目部均组织召开欢迎大会、岗前培训和活动等，让你尽快熟悉企业。根据所学专业和岗位量身制定见习计划，配备师傅言传身教，定期组织座谈会排忧解难，组织丰富多彩的活动融入集体，让你不再迷茫、不再孤单。你的心情，我懂得！

**3.导师带徒保驾护航——“有依靠”。我们为入职五年内的毕业生均配备指导老师**，签订师徒合同，抓住人才成长的关键期，打好基础。推行“双导师”制度和公司领导班子带徒制度，分别负责具体技术业务的指导、思想生活的关心和职业发展规划的引领，多管齐下，全方位保驾护航，让你成长的更综合、更全面，未来的路走的更扎实、更长远。

**4.职业规划清晰可见——“有方向”。**转正定职后的毕业生，由公司人力资源部部门牵头，项目部、指导老师和个人共同研究制定职业发展规划，主要包括技术方向、管理方向和交叉成长等多种途径。对照目标岗位所需能力素质找差距、补不足，有针对性的制定成长措施，提高了职业规划的指导性。建立专家、主任（副主任）工程师评选机制，培养技术型专家，同步提高职级待遇，拓宽成长空间。

**5.企业大学助力提升——“有保障”。**我们始终坚持全员培训理念，建立完善的三级教育体系，强化师资队伍建设，确保了时时有培训、事事在培训。成立了“中铁九局企业大学”，目标定位为培养人才、服务战略、深化改革、弘扬文化，成为企业助力人才成长的“智库”，推动企业管理升级。

**6.成长平台空间广阔——“有希望”。**我们始终坚持“德才兼备、以德为先”的用人理念，不拘一格降人才，人尽其才、才尽其用。我们推行两级机关新进职员公开招聘制度，为基层员工拓宽成长空间。推行干部年轻化制度，大胆启用优秀年轻人才，打破了论资排辈，为他们施展抱负才华培育更为深厚的土壤。领导人员和两级机关的平均年龄逐年下降，80后领导人员占25%左右，35周岁以下项目经理占全局项目经理总量的1/3以上。

**五、招聘要求**

1.具有就业派遣资格，2021届以及2020届暂未就业、本科及以上院校、招聘专业范围内的毕业生。成绩良好、专业基础扎实。党员和学生干部优先录取。

2.认同中国中铁九局集团企业文化，为人正直、踏实坦诚，进取心、责任心较强，具有良好的团队精神，品行端正，无不良记录。

3.身心健康，外表端正，青春有活力，能够适应建筑施工企业工作性质和岗位需要且服从工作安排。

**六、招聘程序**

**线上招聘：**

有意应聘者可将个人简历、成绩单、就业推荐表等扫描件投递至邮箱：ztjjxyzp@126.com（邮件主题以“姓名+学校+专业”命名），也可以通过识别下方二维码，上传应聘材料。我们将第一时间与你取得联系。

地址：辽宁省沈阳市和平区胜利南街46号中铁瑞达广场A座

附件：所属子分公司、所在省市及主要施工区域

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **单位名称** | **所在城市** | **目前主要施工地域** |
| 1 | 二公司 | 四川省成都市 | 吉林、辽宁、河北、雄安新区、内蒙古、山西、江西、安徽、四川、重庆、广东、广西、云南 |
| 2 | 四公司 | 辽宁省沈阳市 | 国内：辽宁、吉林、黑龙江、四川、云南、广东、福建、内蒙古、宁夏、新疆、湖南、安徽、河南、广西、浙江、贵州  国外：马来西亚  |
| 3 | 六公司 | 辽宁省沈阳市 | 辽宁、河北、河南、山东、贵州、江苏、浙江、云南、西藏、新疆、吉林 |
| 4 | 七公司 | 辽宁省沈阳市 | 辽宁、吉林、黑龙江、内蒙古、山西、陕西、甘肃、安徽、湖南、浙江、广西 |
| 5 | 电务公司 | 辽宁省沈阳市 | 辽宁、吉林、黑龙江、内蒙古、河南、江西、安徽、江苏、贵州、四川、广东、甘肃、新疆 |
| 6 | 大连分公司 | 辽宁省大连市 | 国内：辽宁、吉林、云南、四川、福建、广东、安徽  国外：刚果（金）、白俄罗斯、俄罗斯、玻利维亚、沙特阿拉伯、委内瑞拉、秘鲁、塞尔维亚 |
| 7 | 路桥分公司 | 辽宁省沈阳市 | 辽宁、吉林、黑龙江、河北、北京、雄安新区、江西、江苏、广东、内蒙古、四川、山东 |
| 8 | 检测公司 | 辽宁省沈阳市 | 辽宁、吉林、黑龙江、新疆、河北、山东、四川、云南、山西、内蒙古、广西、河南、江苏 |
| 9 | 物资集采配送中心 | 辽宁省沈阳市 | 全局主要项目部 |
| 10 | 轨道板研发中心 | 辽宁省沈阳市 | 沈阳 |

应用技术学院

2021年5月14日